

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Jorge Arturo Campos Montero, Coordinador de Sostenibilidad, Universidad FUNDEPOS de Costa Rica

**Resumen:** Para valorar cómo se acerca el movimiento cooperativo costarricense al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la Agenda 2030 acordada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), se diseñó un instrumento de evaluación (IEV) con acciones específicas para cada uno de los 17 objetivos.

El IEV se aplicó a un total de 11 cooperativas de diversos sectores y regiones del país, en línea, mediante un formulario electrónico. El resultado global considerando las 11 cooperativas indica un puntaje promedio de cumplimiento de 33.9 de un máximo de 85 considerando todos los ODS, equivalente a un 61.6 % de cumplimiento. Esto indica que hay grandes oportunidades de mejora para que las cooperativas evaluadas, y el movimiento cooperativo en general, se involucren más proactivamente en el cumplimiento de esta agenda.

Algunas cooperativas tuvieron un desempeño relativamente bajo, una solo alcanzó 38% de cumplimiento y otra 44%, mientras que algunas llegaron a 72, 74 y hasta 87 %, no obstante, que se haya alcanzado casi 62% de cumplimiento de toda la agenda, apunta a un resultado positivo en la gestión de sostenibilidad de las cooperativas evaluadas. El análisis deja claro cuáles son los objetivos con menor grado de cumplimiento y se anticipa que esto permita dirigir esfuerzos en esas áreas a estas cooperativas, de modo que pueden acrecentar el impacto positivo intra y extra cooperativa, hacia esquemas más robustos de sostenibilidad.

**Abstract:** To evaluate the approach of the Costa Rican cooperative movement to compliance with the Sustainable Development Goals (SDGs) outlined in the 2030 Agenda by the United Nations, an Evaluation Instrument (IEV) was devised, consisting of specific actions aligned with each of the 17 goals.

The IEV was administered online to a total of 11 cooperatives across diverse sectors and regions of the country via an electronic form. The collective assessment of these 11 cooperatives revealed an average compliance score of 33.9 out of a possible 85, indicates a 61.6% compliance rate with respect to all SDGs. This assessment highlights significant room for improvement within the cooperatives assessed and the cooperative movement as a whole, as they strive to more actively engage with the 2030 Agenda.

Several cooperatives displayed relatively low performance, with one achieving only 38% compliance and another reaching 44%. Conversely, some cooperatives achieved notably higher scores, ranging from 72% to an impressive 87%. The fact that the aggregate compliance rate across all SDGs stands at nearly 62% indicates a positive overall result in terms of sustainability management for the evaluated cooperatives. This analysis provides valuable insights by identifying the specific SDGs with the lowest compliance rates, offering a roadmap for cooperatives to focus their efforts and enhance their positive impact within and beyond the cooperative, promoting more robust sustainability initiatives.

**Palabras clave:** Agenda 2030, cooperativas, sostenibilidad, acciones de cumplimiento ODS, cambio climático, biodiversidad.

### 1. Introducción

Según indica el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD, 2023), los Objetivos de Desarrollo Sostenible, también conocidos como Objetivos Mundiales, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Estos 17 Objetivos dan continuidad a los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (2000-2015), aunque incluyen nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible, acabar con la pobreza y el hambre, garantizar la equidad de género, la protección de ecosistemas terrestres y acuáticos, propiciar la paz y la justicia y las alianzas locales o internacionales, necesarias para implementarlos. Los Objetivos están interrelacionados y con frecuencia la clave del éxito de uno involucrará aspectos atinentes a uno o más de los otros objetivos.

Cumplir esta agenda conlleva un esfuerzo grande por parte de los gobiernos y las personas, pues representa cambiar la forma tradicional de hacer las cosas, que en muchos casos implica salir de nuestra zona de confort -que ha demostrado ser insostenible- y comprometernos hacia un nuevo modelo de desarrollo, y de comportamiento, que resulte en un cambio positivo en beneficio de las personas y del planeta.

Lo anterior debe lograrse frente a una crisis climática sin precedentes recientes (IPPC, 2023), los efectos devastadores del COVID-19, no solo por las muertes que cobró, sino por el incremento de la pobreza extrema y por el apagón educativo que generó, con las consecuencias en el mediano y largo plazo en términos de reducción de oportunidades de educación, empleabilidad y de calidad de vida para varias generaciones (The World Bank, 2023), por lo que la situación actual para el cumplimiento de esta Agenda está en fase crítica. Un informe de febrero de 2023 (CEPAL, 2023), haciendo referencia al Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022 (ONU, 2022), indica que solo un tercio de las metas de los ODS está en camino de alcanzarse para el año 2030.

Ante un panorama tan complejo y con tantas amenazas y riesgos, buscar la forma de que se cumplan los ODS de esta Agenda está en el corazón de acercarnos a reducir, detener o revertir algunas de las tendencias más graves de daño socio ambiental que hemos causado. En ese sentido los grandes colectivos, aquellos que agrupan cantidades significativas de colaboradores, y especialmente aquellos que lo hacen bajo formas organizativas que ya de por sí tienen implícitos principios de solidaridad, equidad, igualdad, impacto económico positivo, alcance social y ambiental, como es el caso del movimiento cooperativo, sin duda que son una plataforma para acelerar nuestro transitar hacia mejores esquemas de sostenibilidad.

Las metas e indicadores de la Agenda 2030 permiten medir la aproximación al cumplimiento de esa Agenda por cada país, pero son difíciles de aplicar al sector empresarial como medida de cumplimiento. Es por esa razón que se desarrolló este instrumento de evaluación, que establece una serie de acciones para cada objetivo dirigidas a evaluar qué tan involucradas están las cooperativas en el cumplimiento de cada uno de esos 17 objetivos. Se espera que esto motive una actitud más proactiva en los casos en que la medición identifique áreas donde se puede mejorar la gestión realizada.

Los resultados de esta investigación, que representa un esfuerzo conjunto de la Universidad FUNDEPOS de Costa Rica y del Centro de Estudios y Capacitación Cooperativa (CENECOOP R.L.), resumen lo encontrado con la participación de un primer grupo de 11 cooperativas, pero se pretende seguir evaluando más para contar con una mejor lectura del involucramiento del sector a nivel nacional.

### 2. Metodología, interpretación de los datos y limitaciones

Con base en las sugerencias del documento: 170 Acciones Diarias Para Transformar Nuestro Mundo (ONU, 2016) de la OIT en su informe: "Cooperatives and the Sustainable Development Goals (OIT, 2014)" y aportes propios, se diseñó un instrumento de evaluación con 5 acciones para cada uno de los 17 ODS, con fin de que el instrumento fuera fácil de completar por parte de los participantes.

Este instrumento fue estructurado en una hoja Excel y posteriormente se pasó a formulario electrónico (<https://forms.gle/8WwpbfsPEajrbtPt8>) para facilitar su llenado y control una vez completado. Además, se dejó abierta la posibilidad para que los participantes sugirieran otras acciones que consideran viables de ejecutar para cada uno de los 17 objetivos.

Mediante el instrumento se les solicitó a los participantes que calificaran las acciones indicadas, colocando uno (1) en caso de cumplirla o cero (0) en caso negativo lo que permitió la valoración cuantitativa de esas acciones e

identificar cuáles se están cumpliendo mejor, siendo 85 el máximo puntaje alcanzable en caso de cumplir todas las acciones.

Si embargo, la interpretación de los datos no debe tomarse como “calificación”, esto es que valore el desempeño como bueno, regular o malo, pues las acciones tienen su grado de subjetividad y es claro que se podrían haber utilizado otras acciones distintas, lo cual representa una limitación en términos de un análisis absoluto de cumplimiento.<sup>1</sup> Más que eso, representa un indicador sobre cuáles objetivos se está trabajando mejor y en cuáles hay espacio para mejorar la gestión, para motivar más proactividad hacia el cumplimiento de la Agenda 2030.

La invitación a participar se envió a 15 cooperativas que respondieron entre setiembre 2022 y abril 2023; 11 respondieron.

### 3. Cooperativas participantes

Las cooperativas pertenecen a los siguientes sectores: electricidad e infocomunicaciones, ahorro y crédito (financiero), salud, agroindustrial, alimentos y aeronáutico, ubicadas en las provincias de San José, Alajuela, Heredia y Puntarenas. En la Tabla 1 se presenta la información de cada una, así como otros datos como fecha de fundación, número de colaboradores y la persona que llenó el instrumento de valoración.

En general todas son cooperativas tienen más de 25 años de haber sido fundadas, como COOPESIBA R.L., hasta otras con más de 70 años como es el caso de COOPROLE R.L. En cuanto a número de colaboradores van desde 50 en el caso de COOPEALFARORUIZ R.L., hasta las muy grandes como COOPROLE R.L. con alrededor de 5000 colaboradores, COOPEAGRI R.L. con 800 fijos y 1600 por temporadas, COOPESA R.L. y CS Ahorro y Crédito con 850 y 744 respectivamente.

**Tabla 1**  
*Información general sobre las cooperativas que participaron en el estudio.*

Cooperativa	Sector	Ubicación	Fundada	Años	Colaboradores	Funcionario	Cargo
COOPEALFARORUIZ R.L.	Electricidad-infocomunicaciones	Alajuela	1972	51	50	Oldemar Castillo Morera	Jefe comercial
COOPEMEP R.L.	Ahorro y crédito	Barrio Amón, San José	1970	53	194	Yahairo Meléndez Paniagua	Subgerente
COOPESIBA R.L.	Salud	Heredia	1998	25	250	Oscar Abellán	Gerente general
COOPEAGROPAL R.L.	Agroindustrial	Laurel, Puntarenas	1984	39	430	Kattia Karina Grijalba Espinoza	Gerente desarrollo asociativo
COOPEAGRI R.L.	Agrícola, industrial y de servicios múltiples	Pérez Zeledón, San José	1962	61	Fijos 800, temporales 1600	Róger Zúñiga Castro	Dirección de innovación y desarrollo

**COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO  
DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

<b>Cooperativa</b>	<b>Sector</b>	<b>Ubicación</b>	<b>Fundada</b>	<b>Años</b>	<b>Colaboradores</b>	<b>Funcionario</b>	<b>Cargo</b>
COOCIQUE R.L.	Cooperativo financiero	San Carlos, Alajuela	1965	58	413	María Daniela Durán Valerio	Jefe gestión social
COOPROLE R.L.	Alimentos	Alajuela	1947	76	5000	Luis Mastroeni	Director sostenibilidad
COOPESA R.L.	Aeronáutico	Alajuela	1963	60	850	Roy Murillo	Gerente de capacitación
COOPESANTOS R.L.	Eléctrico	Los Santos, San José	1965	58	203	Ronald Ilima Hernández	Coordinador departamento socioambiental
CS AHORRO Y CRÉDITO R.L.	Financiero	San José	1957	66	744	Javier Angulo Cardinale	Gerente de sostenibilidad y educación financiera
COOPEVISTORIA R.L.	Agroindustrial	Grecia, Alajuela	1949	74	200	María Angela Zamora Chavez	Gerente de sostenibilidad

## 4. Resultados

### 4.1- Puntaje alcanzado por objetivo.

En la Tabla 2 y la Figura 1, se presentan los resultados del puntaje obtenido para cada objetivo, por cooperativa, según el cumplimiento de las acciones evaluadas.

**Tabla 2**  
**Puntaje de todas las acciones por ODS y cooperativa.**

Puntaje por ODS para las 11 cooperativas evaluadas													
ODS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	SUM	PROM
1	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	1	29	2.64
2	2	1	1	2	1	2	0	4	1	1	0	15	1.36
3	5	5	3	2	4	4	4	5	5	3	3	43	3.91
4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	0	32	2.91
5	2	2	2	2	2	2	3	5	4	2	3	29	2.64
6	3	4	1	2	2	4	4	5	4	3	2	34	3.09
7	5	5	1	3	4	5	5	5	5	3	2	43	3.91
8	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	2	50	4.55
9	1	3	0	1	4	2	5	5	5	4	4	34	3.09
10	4	2	1	3	3	3	3	4	3	2	3	31	2.82
11	4	3	1	1	1	4	2	5	4	4	3	32	2.91
12	5	4	3	3	2	4	4	5	4	5	4	39	3.91
13	5	4	3	0	2	2	4	5	5	3	2	35	3.18
14	5	3	1	1	3	3	2	3	2	3	2	26	2.55
15	3	2	1	1	3	4	3	4	3	2	3	29	2.64
16	5	4	1	4	4	5	5	5	3	4	2	42	3.82
17	2	2	3	1	0	4	4	2	3	5	1	27	2.45
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>53</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>74</b>	<b>63</b>	<b>55</b>	<b>37</b>		
<b>%</b>	<b>71.76</b>	<b>62.35</b>	<b>37.65</b>	<b>44.71</b>	<b>52.94</b>	<b>68.24</b>	<b>70.59</b>	<b>87.06</b>	<b>74.12</b>	<b>64.71</b>	<b>43.53</b>		
<b>Promedio total</b>	<b>61.60</b>												

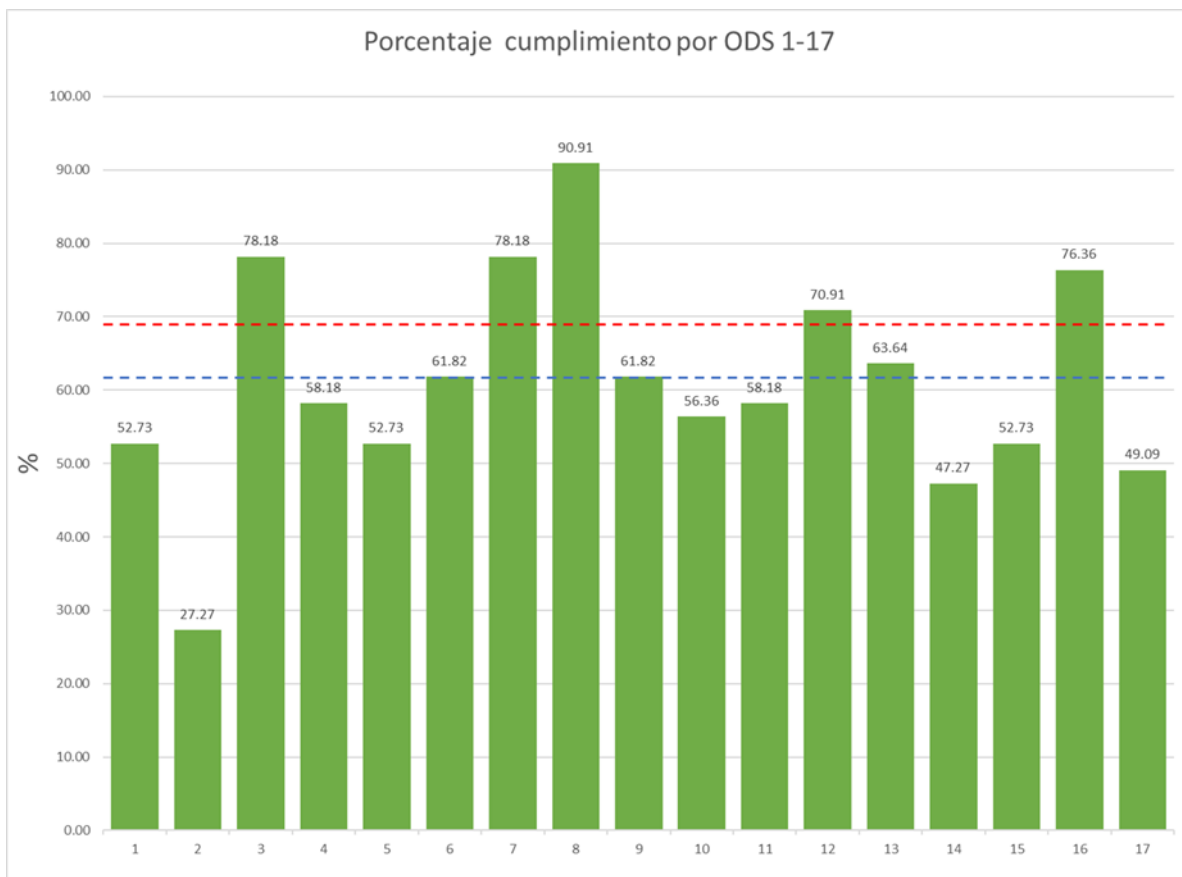
## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En la Tabla 2 se muestra el puntaje total obtenido por cooperativa. Hay cooperativas que tienen un desempeño relativamente bajo, como la 3, 4, 5 y 11 que no llegan al 50%, siendo un caso notorio de la 3 con solo 32 % mientras la 8 fue la que mejor desempeño mostró. Se desprende de la tabla que todas las cooperativas tienen un rango para mejorar sus acciones de cumplimiento de los ODS, siendo que algunas deben trabajar mucho el tema. Para estas últimas, esto podría hacerse, para comenzar, analizando todas las acciones que sí ponen en práctica las de mejor cumplimiento y valorar la viabilidad de implementarlas en su gestión y gobernanza.

El promedio obtenido ubica a las 11 cooperativas en 61.6 % de cumplimiento (línea azul, Figura 1), lo que indica, sin entrar en mayor detalle, que hay una amplia oportunidad de mejora para acercarse a un mejor cumplimiento de cada uno de esos ODS. Por otra parte, esto también indica que el cumplimiento general es relativamente bueno, pero además, que si se eliminan los resultados de las cooperativas con el menor rendimiento (3, 4 y 11), el promedio de cumplimiento de las restantes 8 es de 68.9% (línea roja), que ya se acerca a un buen cumplimiento.

**Figura 1**

***Cumplimiento de acciones por ODS para el total de cooperativas evaluadas.***



En la Tabla 3 se presentan los 17 objetivos con su puntaje, de acuerdo con la suma del cumplimiento de todas las cooperativas, así como el porcentaje de cumplimiento por objetivo y catalogados en rangos por oportunidades de mejora para el objetivo. Estas pueden ser muy altas (0-49%), altas (50 % a 59 %), medias (60 % a 79 %) o bajas (80% a 100%). Los términos de muy alta, alta, media o baja, se refieren a las acciones adicionales que podría cumplir cada cooperativa o el conjunto de las 11, con respecto a aquellas que indicaron que sí cumplían.

**Tabla 3**

***Puntaje por ODS, para todas las acciones, catalogados según las oportunidades de mejora para todas las cooperativas.***

ODS	Puntaje	%	Oportunidad de mejora
2	15	27	
14	27	47	Muy altas (0-49 %)
17	26	49	
15	29	53	
1	29	53	
5	29	53	Altas (50-59 %)
10	31	56	
4	32	58	
11	32	58	
6	34	62	
9	34	62	
13	35	64	
12	39	71	Medias (60-79 %)
16	42	76	
3	43	78	
7	43	78	
8	50	91	Bajas (80-100%)

Como se puede observar en la Figura 1, el ODS 2, relativo a hambre cero, es el que menor puntaje registró. Resalta que está bastantes puntos por debajo de todos los demás objetivos, por lo que ofrece muy altas oportunidades de mejora para su desempeño. El promedio de cumplimiento de todas las cooperativas para este objetivo es de solo 1.36 de 5 puntos posibles, siendo que una de las cooperativas evaluadas no registró cumplimiento para esta acción.

Según lo estableció el PNUD (*ibid*)

*...el hambre y la desnutrición siguen siendo grandes obstáculos para el desarrollo de muchos países, y más de 90 millones de niños menores de cinco años tienen un peso peligrosamente bajo. La desnutrición y la inseguridad alimentaria parece estar incrementándose, en casi todas las de regiones de África, como en América del Sur.*

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Sin embargo, en Costa Rica el hambre afecta a menos del 5% de la población (Morera, 2019) y aunque esto no es despreciable, no es perceptible por la mayoría de la población y se limita a las zonas de mayor depresión social. Esta es probablemente la razón por la que casi ninguna de las cooperativas se involucra en acciones directas contra el hambre, pues no se evidencia como problema en su entorno inmediato.

Otros objetivos que mostraron un desempeño relativamente bajo fueron el 14 (Vida submarina), y el 17 (Alianzas para lograr los objetivos), Figura 2.

El 14 tuvo un promedio de cumplimiento de solo 2.6 puntos. Esto es comprensible pues todas las cooperativas evaluadas están localizadas “relativamente” lejos de la costa, en el Gran Área Metropolitana (GAM), en las provincias de San José, Alajuela y Heredia, donde reside la mayoría de la población del país (Montero, 2022). La más cercana a la costa es COOPEAGROPAL R.L., en la provincia de Puntarenas (en el Pacífico), una de las tres provincias costeras de Costa Rica, que se ubica en el distrito de Laurel de Corredores y que calificó este objetivo con el máximo puntaje de 5, cumpliendo todas las acciones indicadas.

Lo que antes se indicó de “relativamente lejos de la costa” de la mayoría de la población costarricense, un tema de percepción y no geográfico, es un problema intrínseco y serio que ha llevado a que la mayoría de los pobladores tengan poco cuidado con las costas y sus recursos, y a la vez que la GAM sea uno de los mayores contaminadores de las zonas costeras debido al mal manejo, entre otros, de los residuos sólidos. Implica una enorme posibilidad de mejora que debería llevar a una fuerte concientización de los miembros y asociados de las cooperativas, de cómo cuidar mejor los recursos marinos y especialmente los costeros.

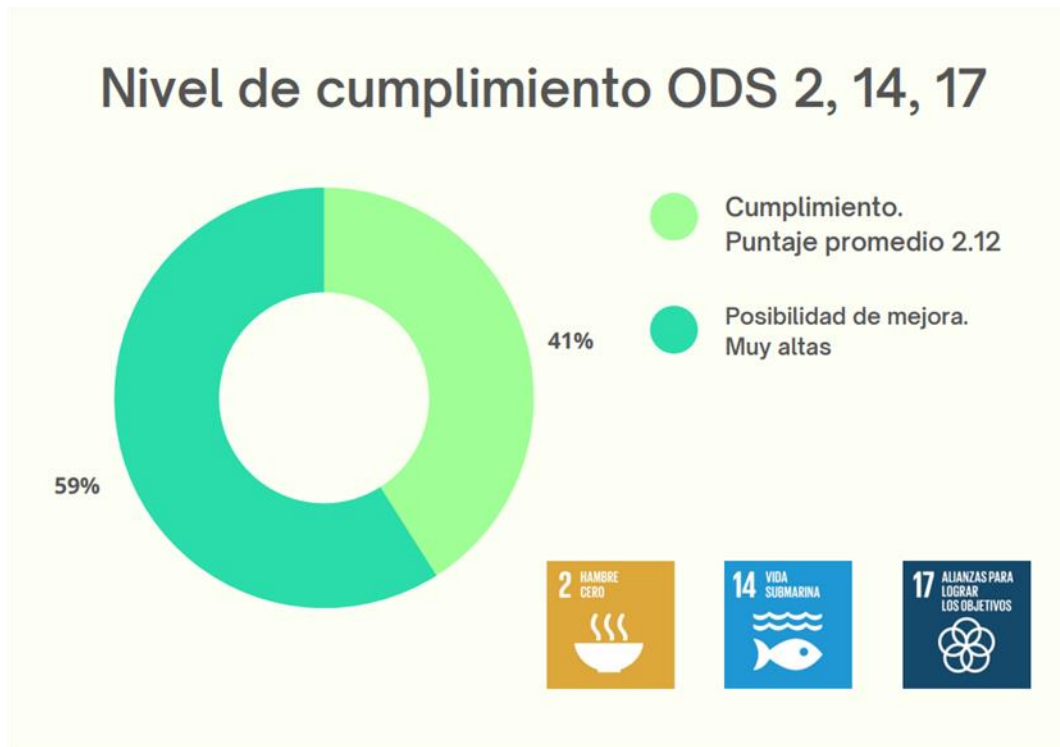
Siendo un país de solo 52.100 km<sup>2</sup>, que colinda con el océano Pacífico en el oeste y el mar Caribe en el este, con solo 259 Km en su parte más ancha, y que la GAM está a 150 Km de la costa o menos, lo reflejado por este resultado no es solo algo atinente al sector cooperativo, sino a la mayor parte de la población del país y es un problema crónico que requiere atención urgente. Costa Rica desecha cerca de 550 toneladas de plástico diariamente (Grajales, 2018). De hecho, en 2023 la entonces ministra de Ambiente de Costa Rica, en una entrevista en el periódico La República, consignó que los costarricenses vivimos “de espaldas al mar (Garza, 2021)”.

Llama a reflexión el bajo puntaje obtenido por el objetivo 17 relativo a las alianzas, con solo 2.6 de cumplimiento promedio, pues parece que deberíamos ser más proactivos en cumplir con los valores cooperativos de ayuda mutua y solidaridad, como también del sexto principio de cooperación entre cooperativas. Forjar alianzas para lograr los objetivos resulta indispensable para cumplir lo que busca la Agenda 2030: transformar el mundo y que nadie se quede atrás. Esto es aplicable a nivel de los países del mundo, pero también es de alta relevancia para el desarrollo local sostenible en las comunidades.



Figura 2

**Nivel de cumplimiento de las acciones de los ODS 2, 14 y 17, con muy altas posibilidades de mejora.**



Otros objetivos que mostraron un desempeño relativamente bajo fueron el 15 (Vida de ecosistemas terrestres), 1 (Fin de la pobreza), 5 (Igualdad de género), 10 (reducción de las desigualdades), 4 (Educación de calidad) y 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), como se muestra en la Figura 3.

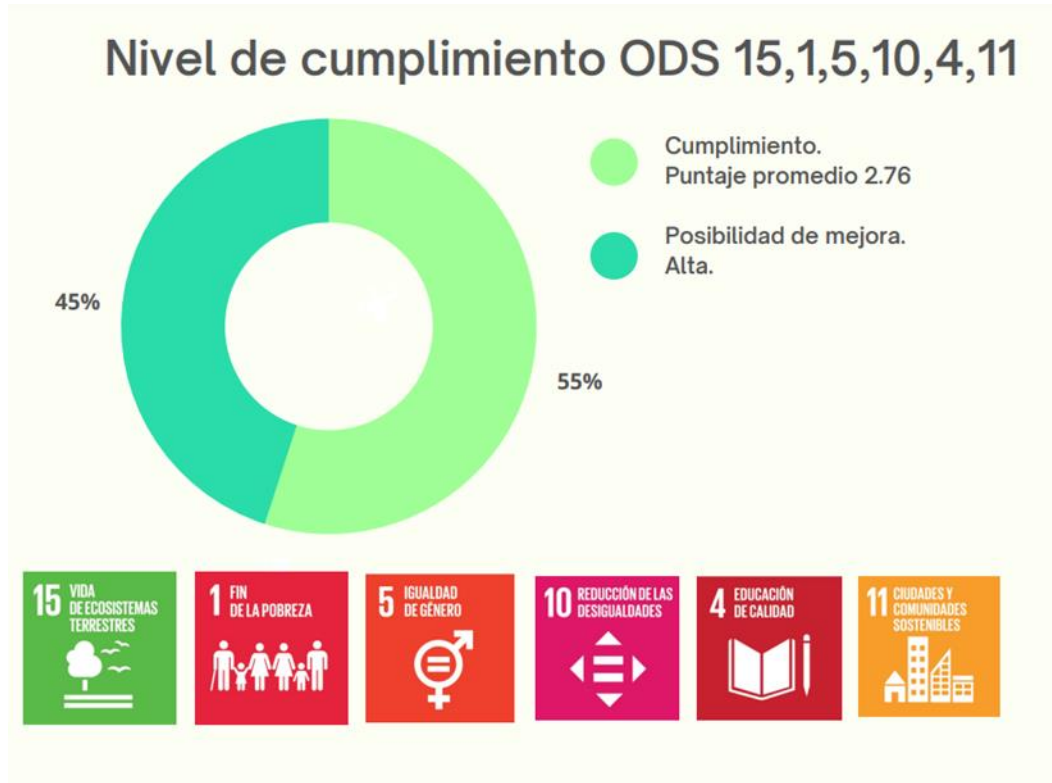
El ODS 15 tiene un promedio de cumplimiento de solo 2.6 puntos. Esto también llama la atención y no deja de ser preocupante, pues el cabal cumplimiento de este objetivo está íntimamente relacionado con el bienestar de los ecosistemas planetarios, que se sabe que están fuertemente impactados, siendo que hay más de un millón de especies amenazadas por la actividad humana (McGrath, 2019).

Atender este objetivo con más fortaleza, al igual que el 14 de Vida Submarina, deber ser una prioridad que "puede y debe establecer" el movimiento cooperativo, identificando qué acciones pueden incidir, no solo sobre la protección de esos ecosistemas, sino también aquellas que estén orientadas a su restauración. Si éstos continúan degradándose, toda la actividad económica está en riesgo, nos estaremos alejando cada vez más de la oportunidad de un desarrollo sostenible y está en juego la supervivencia de la raza humana.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Figura 3

**Nivel de cumplimiento de las acciones de los objetivos 15, 1,5,10, 4 y 11, con altas posibilidades de mejora.**



El objetivo 1 (fin de la pobreza) y el 10 (reducción de las desigualdades) también presentan altas oportunidades de mejora, con 2.8 y 3 puntos en promedio. De alguna forma este nivel de cumplimiento se asocia con que pobreza y desigualdades pueden ser resultado de las mismas falencias en cuanto a la adecuada atención de las necesidades de políticas públicas más inclusivas para los sectores marginados de la sociedad. Sin embargo, queda la duda de porqué si el objetivo 1 y el 2 están muy relacionados, siendo que al reducir la pobreza a su vez se lidia con la reducción del hambre, en esta evaluación el segundo de esos es el más relegado.

Según establece el PNUD (2023, *ibid.*) sobre pobreza:

*Para el año 2015, cuando se aprobó la Agenda 2030, alrededor de 736 millones de personas en el mundo aún vivían con menos de USD 1,90 al día y muchas carecían de acceso a alimentos, agua potable y saneamiento adecuados. El crecimiento económico acelerado de países como China y la India sacaron a millones de personas de la pobreza, pero el progreso fue disparado.*

Si bien es cierto que el mundo estaba avanzando positivamente en la lucha contra la pobreza extrema y el hambre, a partir de 2020, por efectos de la pandemia del COVID-19, retrocedimos décadas. El portal de la ONU presenta los siguientes datos (González, 2022):

*Cinco millones de personas más en el continente –americano- entraron en la pobreza extrema en 2021, que ya ha alcanzado los 86 millones. La crisis sanitaria permanece vigente y América Latina y el Caribe es la región más vulnerable del mundo en esta pandemia.*

De acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2022):

*Esa crisis de salud se ha convertido en: ...una crisis social, llevando la tasa de pobreza extrema en América Latina del 13,1% de la población en 2020 al 13,8% en 2021, un retroceso de 27 años; los mayores incrementos de la pobreza tuvieron lugar en Argentina, Colombia y Perú, donde alcanzaron o excedieron los 7 puntos porcentuales. En Chile, Costa Rica, Ecuador y Paraguay creció entre 3 y 5 puntos porcentuales.*

En específico, en Costa Rica tenemos la Región Central<sup>2</sup> con los niveles de pobreza más bajos, un grupo intermedio formado por las regiones Pacífico Central, Chorotega y Brunca, y por último las regiones Huetar (Norte y Atlántico) con los niveles más altos, por lo que se afirma en este trabajo realizado por el economista Jorge A. Rodríguez Soto (Rodríguez, 2022), que son tres Costa Ricas, las que tenemos desde el lente de la pobreza.

En cuanto al objetivo 10, el PNUD (2023, *ibid.*) informa que:

*La desigualdad de ingresos está en aumento ya que el 10 % más rico de la población se queda hasta con el 40 % del ingreso mundial total, mientras que el 10 % más pobre obtiene solo entre el 2 y el 7 % del ingreso total. En los países en desarrollo, la desigualdad ha aumentado un 11 %, si se considera el aumento de la población.*

En Costa Rica se siguen manteniendo niveles altos de desigualdad de ingresos. Según el reciente informe del Programa Estado de la Nación (PEN), en 2022 el país registró la cifra más alta de desigualdad de ingresos desde 1987. El informe agrega además que: “En 2021, Costa Rica registró un “claro retroceso en materia de equidad e integración social” debido a que la mayoría de los indicadores sociales, como la pobreza, el desempleo y la desigualdad social, permanecieron peor a los niveles prepandemia (Villalobos, 2022).

Llama la atención que el tema de igualdad de género (ODS 5) esté relativamente poco atendido, pues uno de los valores cooperativos es precisamente la igualdad. En este caso hay mucha oportunidad de mejora, sobre todo para ser congruente con lo que el PNUD (2023, *ibid.*) establece al respecto:

*Terminar con las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para el desarrollo sostenible, ...empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial.*

El ODS 4 se refiere a educación de calidad y presenta un 58% de cumplimiento. Como se argumentó sobre otros objetivos, este es un resultado poco previsible, dado que las cooperativas tienen comités de educación y además el quinto principio cooperativo es precisamente sobre: educación, formación e información. Además, las cooperativas de Costa Rica son muy activas en el tema de educación, no solo de sus miembros, sino que se proyectan también a la comunidad y ayudan a las escuelas de sus localidades.

Por citar un ejemplo, COOPESANTOS R.L.<sup>3</sup>, una de las cooperativas de electrificación rural de Costa Rica, reporta que en cuanto al ODS 4, destacan 4 actividades que impulsan: 1- Disminución de la brecha digital de las comunidades rurales, 2- Programa de capacitación y formación para los trabajadores, 3- Educación ambiental y 4- Apoyo a ferias científicas y festivales estudiantiles de las artes. Procede trabajar directamente con las cooperativas participantes para identificar cuáles son las acciones que llevan cabo en cumplimiento de este objetivo de modo que quede debidamente documentado.

El tema de ciudades y comunidades sostenibles resulta de crucial importancia, dado que el ODS 11 establece que las ciudades y asentamientos humanos deben ser inclusivos, seguros, resistentes y sostenibles. Independientemente de si analizamos este componente desde la dimensión de regiones, municipalidades, cantones o distritos, la ciudad es la unidad funcional que permite el desarrollo de actividades económicas, sociales, ambientales y humanas y por lo tanto está en el centro de cualquier esfuerzo de desarrollo sostenible. Lo anterior se logra mediante la provisión de servicios básicos como agua potable, electricidad, saneamiento, vías de comunicación, y sitios de esparcimiento, entre otros.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La calidad y cantidad de la provisión de los servicios antes indicados es la que determina que se cumpla este ODS, en el sentido de lograr ciudades inclusivas, seguras, resistentes y sostenibles, como establece la ONU, de modo que en el mediano y largo plazo sean centros de inteligencia, innovación, albergue, investigación/desarrollo, conservación, restauración y resilientes al cambio climático, para el bienestar de los pobladores, antes que espacios inseguros, amenazantes, contaminados, subdesarrollados e insostenibles.

Lo antes indicado es altamente relevante, pues la urbanización será una fuerza dominante del siglo XXI. Actualmente más de 55% de la población mundial vive en las ciudades y para el año 2050 esta cifra llegará al 68% (ONU, 2019), donde casi 7 de cada 10 personas vivirán en ciudades (Banco Mundial, 2022). Más importante aún es que también se estima que para el 2050 tendremos 10.000 millones de personas viviendo en el planeta tierra (ONU, 2022). Si esas áreas densamente pobladas que tenemos no están adecuadamente planificadas corremos riesgos diversos, como el que indica la ONU (s.f.):

*El organismo de las Naciones Unidas para los alimentos, la FAO, advirtió de que el hambre y las muertes podrían aumentar de manera significativa en las zonas urbanas que no cuentan con medidas para garantizar que los residentes pobres y vulnerables tengan acceso a alimentos.*

En Costa Rica, al 2050, 7 de cada 10 habitantes estará viviendo en zonas urbanas, al igual que en resto de Centroamérica (Agustin, et. al., 2018), lo cual constituye un gran desafío de planificación.

Del 24 al 27 de octubre de 2022, se llevó a cabo la VI Cumbre Cooperativa de las Américas en Paraguay (COOP, 2022). El día 26 tuvo lugar una sesión para analizar el ODS 11: Cooperativas de Vivienda para ciudades y comunidades sostenibles. El objetivo de la sesión fue el siguiente: *Conocer el estado de situación y contexto del cooperativismo de vivienda, buscando potenciar acciones de carácter regional con aportes del cooperativismo a la construcción de ciudades y comunidades sostenibles.*

Es claro entonces, que desde la organización Cooperativas de las Américas hay un explícito reconocimiento de la importancia de atender el tema de ciudades y comunidades sostenibles. Dada su relevancia como empleador y el peso que muchas cooperativas tienen en sus regiones de influencia, parece que el trabajo coordinado con los gobiernos locales podría incidir positivamente en el mejor cumplimiento del ODS 11. Como lo consigna el PNUD (2023, ibid.), una de las metas del ODS 11 de aquí a 2030 es: “... asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales”.

Desde el INFOCOOP parece haber un interés en el tema de acceso a vivienda, como lo establece una comunicación de ese instituto (Ramírez, 2018), donde analiza la forma de impulsar las cooperativas de vivienda por ayuda mutua:

*Para el INFOCOOP la atención del cooperativismo de vivienda es una prioridad. En alianza con el MIVAH se están articulando acciones para promover modelos alternativos como el de autogestión, donde las personas no solo piensan en obtener casa sino en el desarrollo comunitario con áreas comunes, autoconstrucción, redes de cuidado, alianzas comerciales, entre otros aspectos. Más que vivienda lo que se trata es pensar en el hábitat o espacio de vida; para ello estamos modificando la normativa interna y potenciando toda la cadena de valor de tipo solidario.*

Las cooperativas de vivienda que mencionan en esa comunicación son las siguientes: COOPECABAÑAS R.L., COOPEAVI R.L. o COOPEPRIVA R.L. y COOVIFUDAM R.L., esta última sería la primera cooperativa basada en el modelo cooperativista de vivienda por ayuda mutua en Costa Rica.

Lo antes expuesto parece indicar que ya el movimiento cooperativo incide positivamente en el tema de acceso a vivienda digna. Siempre hay un espacio de mejora en las acciones de cumplimiento de este ODS, aunque no se trate de cooperativas de vivienda, pues se pueden desarrollar acciones orientadas a contribuir con el desarrollo de espacios recreativos y seguros o facilidades de crédito para estimular la movilidad sostenible, donde las cooperativas de ahorro y crédito pueden desempeñar un papel importante.

Nueve de los 17 objetivos analizados presentan muy altas o altas oportunidades de mejora para su cumplimiento. Este, por lo tanto, debería ser un campo de atención donde el trabajo conjunto con el sector cooperativo lleve a la identificación de aquellas acciones que permitan mejorar el impacto positivo en estas 9 áreas. Se anticipa que la atención a esas oportunidades de mejora podría tener un alto impacto, tanto para el cumplimiento de la Agenda 2030, como para la sostenibilidad general de las comunidades donde operan las cooperativas analizadas.

Por su parte, los objetivos 6 (Agua limpia y saneamiento), 9 (Industria, innovación e infraestructura), 13 (Acción por el clima), 12 (Producción y consumo responsables), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas), 3 (Salud y bienestar) y 7 (Energía asequible y no contaminante), se ubican en una franja de medias oportunidades de mejora, con puntajes de 3.09, 3.09, 3.18, 3.91, 3.82, 3.91 y 3.91 respectivamente (Figura 4).

Figura 4

**Nivel de cumplimiento de las acciones de los objetivos 6, 9, 13, 12, 16,3 y 7, con medianas posibilidades de mejora.**



El objetivo 6, que trata sobre agua limpia y saneamiento, obtuvo una puntuación de 3.09. El tema de agua limpia reviste especial importancia por cuanto sin ese recurso es prácticamente imposible avanzar hacia la sostenibilidad. La falta de agua limpia trae consigo, entre otros problemas, enfermedades, déficit de crecimiento y desarrollo, así como ausentismo escolar.

Es este aspecto las cooperativas no son actores directos como proveedores del servicio. Sin embargo, son activas protectoras de nacientes para garantizar el acceso al recurso, como lo practican COOPELESCA R.L. y COOPESANTOS R.L. Al proteger el recurso, las cooperativas fortalecen su contribución a este derecho humano, mismo que fuera ratificado el 5 de junio de 2020, mediante la Ley N°9849, cuando la Asamblea Legislativa de la República de Costa Rica adicionó al artículo 50 de la Constitución Política, el siguiente párrafo: "*Toda persona tiene el derecho humano, básico e irrenunciable de acceso al agua potable, como bien esencial para la vida* (SCIJ, 2020).

Las cooperativas de Costa Rica aún no han incursionado en el tema de saneamiento ambiental. Sin embargo, desde 2017 se está tratando de aprobar un proyecto de ley para permitirlo, siendo que en 2022 se volvió a presentar al plenario bajo el Expediente N° 23.188: proyecto para la "*Autorización a las cooperativas administradoras de los servicios de acueductos y alcantarillados comunales, para la gestión y operación de los sistemas de acueductos,*

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

*alcantarillados, saneamiento y tratamiento de aguas residuales*” (Jiménez, 2022). El proyecto no fue dictaminado, pero está claro que existe interés por que el movimiento cooperativo se involucre en este importante tema del ODS 6, donde por supuesto habrá buenas oportunidades de mejora.

Uno de los aspectos positivos de este proyecto es que se introduce un canon ambiental: *“Con el fin de que las Cooperativas Administradoras de los Servicios de Acueductos y Alcantarillados Comunales dispongan de recursos para la compra de terrenos, protección del recurso hídrico y de sus fuentes, así como para campañas ambientales de concientización”*. Es importante mencionar que hay un criterio de la Contraloría General de la República que cuestiona la funcionalidad de otorgar este servicio a las cooperativas (Retana y Quirós, 2022), por lo que podría ser que este expediente no sea aprobado para convertirse en Ley.

El objetivo 9 sobre industria, innovación e infraestructura, obtuvo una puntuación de 3.09, donde también se identifican oportunidades de mejora. Algunas de las metas de objetivo según el PNUD (2023, *Ibid.*), tienen que ver con:

- Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.
- Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales, entre otras cosas fomentando la innovación.
- Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones.

El mejor acceso de pequeñas industrias a servicios financieros es algo que ciertamente se puede estimular por parte las cooperativas en el sector financiero. Esto es algo que ahora es viable pues en noviembre de 2020 se aprobó la reforma a la ley de “Regulación de Intermediación Financiera de Organizaciones Cooperativas (Nº7391)”, mediante la cual se permitirá acceso a las micro, pequeñas y medianas empresas a créditos de estas entidades financieras (Presidencia de la República de Costa Rica, 2020).

Es importante recalcar que las MIPYMES son alrededor del 95% del tejido empresarial y generan más de un tercio de la producción nacional (Cordero, 2022). El 47% del empleo es generado por este sector, que a su vez representa el 35.7% del Producto Interno Bruto en Costa Rica, donde el 48% de esas empresas es liderado por mujeres (Castilla, 2022). Estos datos indican que la intermediación financiera de empresas cooperativas en apoyo de las MIPYMES podría tener un impacto aún mayor en el cumplimiento de este ODS.

En temas de innovación, investigación y comunicaciones ya las cooperativas costarricense muestran ejemplos de éxito. Si bien es cierto que la mayoría no cuentan con departamentos formales de investigación y desarrollo, como otras empresas, si buscan innovar con nuevos productos que ofrecer al mercado. Ejemplo de esto son COOPEAGRI R.L. con el desarrollo y comercialización de la bebida con fuerte contenido de antioxidantes denominada NAOX (PROCOMER, 2019), así como COOPROLE R.L. con 900 variedades de productos de consumo humano y otros productos de su división agro comercial.<sup>4</sup> Por su parte, las cooperativas del sector eléctrico han incursionado en la provisión de servicios de telecomunicación, permitiendo acceso a internet a sectores de la población que de otra forma estarían marginados de ese servicio.

Como en otros objetivos analizados, se ve que en este, especialmente, hay una amplia oportunidad de mejora, en cuanto al apoyo de las cooperativas a otros sectores productivos (PYMES), y adicionalmente que continúen apoyando e incrementen la cobertura de comunicaciones en los territorios donde operan, facilitando el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones, que impacta no solo este objetivo sino varios otros como el de educación de calidad y ciudades y comunidades sostenibles.

Las acciones para acercarse al cumplimiento del Objetivo 13, que indica la necesidad de adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos, tuvieron un puntaje de 3.18 y también están en el grupo de oportunidades de mejora al nivel medio. En este caso, aunque el nivel sea medio, esto es que cumplen en promedio 70% de las acciones, en un tema tan importante como este, no cabe duda de que tiene que haber muchas oportunidades de mejora y acciones que podemos incentivar para reducir nuestra huella ambiental.

El portal de la ONU sobre ODS establece lo siguiente con respecto al objetivo 13:

*El 2019 fue el segundo año más caluroso de todos los tiempos y marcó el final de la década más calurosa (2010-2019) que se haya registrado jamás. Los niveles de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y de otros gases de efecto invernadero en la atmósfera aumentaron hasta niveles récord en 2019. El cambio climático está afectando a todos los países de todos los continentes. Está alterando las economías nacionales y afectando a distintas vidas. Los sistemas meteorológicos están cambiando, los niveles del mar están subiendo y los fenómenos meteorológicos son cada vez más extremos (ONU, 2022, Ibid.).*

Lo antes citado, que refiere a 2019, se ha quedado corto con respecto a la situación en 2023 (Harvey y E&E News, 2023), aunque sí se anticipó que postpandemia, volveríamos a ver un aumento en la generación de gases con efecto invernadero (GEI).

De acuerdo con un informe del Foro Económico Mundial (Dickie, 2022), citando a la Organización Meteorológica Mundial (WMO por sus siglas en inglés), "El mundo podría alcanzar 1,5°C de calentamiento en solo 5 años". Esto es una noticia sumamente grave pues deja por fuera las expectativas de que pudiéramos contener la emisión de GEI. Asimismo, indica que:

- Incluso el calentamiento global a corto plazo de 1,5 grados centígrados por encima de los niveles preindustriales podría tener impactos nefastos.
- Los expertos predicen que hay un 50% de posibilidades de que podamos cruzar este umbral, aunque solo sea brevemente, tan pronto como en 2026.
- Las actividades y las políticas actuales tienen al mundo en camino de calentarse en aproximadamente 3.2 °C para fines de siglo.

En ese mismo informe, Kim Cobb, científico del clima en el Instituto de Tecnología de Georgia, indica que "*Es importante recordar que una vez que lleguemos a 1.5 °C, la falta de políticas de emisiones basadas en la ciencia significa que sufriremos un empeoramiento de los impactos a medida que nos acercamos a 1.6 °C, 1.7 °C y a cada incremento de calentamiento a partir de entonces*".

Es difícil imaginar cómo sería un mundo con un promedio de temperatura global de 3.2 °C sobre niveles preindustriales, pero los científicos tienen claro que será un mundo poco apto para la vida humana bajo las condiciones que, a hoy 2023, aún disfrutamos.

Lo expresado por el Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres resume nuestra caótica situación (UNEP, 2021): "*Nuestro frágil planeta pende de un hilo. Todavía estamos llamando a la puerta de la catástrofe climática. Es hora de entrar en modo de emergencia, o nuestra posibilidad de alcanzar el cero neto, será cero*".

¿Qué podemos hacer cómo individuos para luchar contra el cambio climático? Hay diversidad de publicaciones con muchas sugerencias de diferentes organizaciones acerca como comprometernos con este tema (COTAP.ORG, s.f.; Meade, s.f.; Arguedas, 2018), siendo algunas de estas acciones las siguientes:

1. Correr la voz.
2. Mantener la presión política.
3. Transformar la forma de transporte.
4. Controlar el uso de energía.
5. Modificar la dieta.
6. Comprar localmente y sostenible.
7. No desperdiciar comida.
8. Vestirse de manera climáticamente inteligente.
9. Plantar árboles.
10. Centrarse en inversiones respetuosas con el planeta.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Por lo antes citado, sobre la situación mundial del clima es que el sector cooperativo, tanto a nivel nacional como internacional, con su característica de ser un gran colectivo, de los mayores del mundo, podría tomar una acción más proactiva en la lucha contra los efectos del cambio climático.

Las acciones para el objetivo 12 sumaron 3.91 puntos. Este busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenible. En este hay amplias oportunidades de mejora, más allá de las acciones evaluadas, y está muy bien que así sea, pues son precisamente las modalidades de producción y luego de consumo, las que han acumulado los mayores impactos ambientales sobre el planeta.

La ONU lo formula de esta simple manera (ONU, 2022, *Ibid.*): “El consumo y la producción sostenibles consisten en hacer más y mejor con menos. También se trata de desvincular el crecimiento económico de la degradación medioambiental, aumentar la eficiencia de recursos y promover estilos de vida sostenibles”. Indica además que, “El consumo y la producción sostenibles también pueden contribuir de manera sustancial a la mitigación de la pobreza y a la transición hacia economías verdes y con bajas emisiones de carbono”.

Las dietas muy altas en proteínas, y en especial las carnes de res y cerdo, son responsables de la inmensa demanda de estos productos. Si la demanda sigue creciendo veremos una fuerte presión agrícola por la producción de granos. Lo anterior tiene efectos muy negativos por la alta liberación de GEI, como también en el cambio de uso de suelo, especialmente de masas forestales altamente diversas que se convierten en tierras agrícolas, prácticamente exentas de biodiversidad, y con suelos casi inertes por las fuertes dosis de agroquímicos.

Por lo tanto, nuestro compromiso individual con dietas más altas en vegetales, carnes blancas como pescado, y granos, pueden ayudar a reducir la presión de demanda de carnes rojas. Esto a su vez favorece dietas más saludables para controlar la obesidad. En Costa Rica, esto es un problema en crecimiento, pues en 2020 se reporta “uno de los índices de sobrepeso más preocupantes, con un promedio del 60% de incidencia en adultos, mientras que un tercio de los niños mayores de seis años ya sufre este problema” (Núñez, 2020).

Ya se dan prácticas sostenibles en diversas cooperativas agroindustriales de Costa Rica, que las han llevado a certificarse carbono neutral, como COOPEDOTA R.L. y también siguen prácticas de cultivos orgánicos como COOPEPIÑA R.L. Otros aspectos que pueden incorporar las cooperativas agroindustriales son prácticas restaurativas del suelo, que reduzcan la dependencia de agroquímicos y de agua.

Una de las principales conclusiones del foro “Las empresas cooperativas y su contribución a los sistemas alimentarios”, organizado por el IICA y Cooperativas de las Américas (IICA, 2021), es que:

*Las cooperativas agropecuarias combinan armoniosamente funciones económicas, comerciales, sociales y ambientales que resultan claves para la construcción de sistemas alimentarios cada vez más sostenibles y para responder a la demanda actual de los consumidores por más y mejores alimentos aunada a buenas prácticas productivas.*

No cabe duda de que el sector agroindustrial puede tomar un papel aún más proactivo en función de promover modelos de producción más sostenibles, especialmente en el fomento de la innovación y la introducción de tecnología, que ayuden a la eficiencia en el uso de los recursos (Banco Mundial, 2019).

Las acciones del objetivo 16, que promueve la paz, la justicia y las instituciones sólidas, también alcanzaron un 80% de cumplimiento al sumar 3.82 puntos. Los temas de paz y justicia no fueron abordados en las acciones de cumplimiento que se presentaron, pero sí otras relativas a la responsabilidad ciudadana y cívica, donde el cumplimiento es muy bueno.

Esto puede estar relacionado, aunque no se realizó ninguna evaluación específica al respecto, con el hecho de que el promedio de años de operación de las 11 cooperativas evaluadas ronda los 56, lo cual demuestra que son instituciones sólidas, exitosas y resilientes, donde el trato a los colaboradores es una prioridad, como se puede apreciar en cuanto a las facilidades médicas que ofrecen a sus colaboradores, como se indica adelante.



Dado que en la cooperativa es “una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada” (COOP, s.f.), es claro que este es un modelo que promueve la justicia y que, si es exitoso en su gestión financiera, ciertamente es un modelo más sostenible que el sistema meramente capitalista.

El objetivo 3 tiene como fin garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. Las acciones relativas a este objetivo tuvieron un puntaje de 3.91, que es equivalente a un cumplimiento de prácticamente 80%. En este caso la promoción del bienestar humano es algo intrínseco al accionar de las cooperativas, siendo que dos de sus valores son la ayuda mutua y la solidaridad. Parece que para este objetivo las acciones propuestas son congruentes con actividades que las cooperativas ya desarrollan.

Es probable que haya muchas otras actividades que las cooperativas llevan a cabo relativas a este objetivo, ya que varias ofrecen servicios de salud a sus colaboradores y en algunos casos inclusive hay una clínica que atienden al público en general. Las cooperativas de salud obviamente están totalmente comprometidas con este objetivo, pero algunas agroindustriales tienen clínica de salud, como COOPEAGRI R.L., u ofrecen el servicio por intermedio de su asociación solidaria, como lo hace COOPROLE R.L. Por su parte, COOPESERVIDORES R.L. tiene convenio con varias clínicas que ofrecen diversos descuentos por servicios de salud a sus asociados, según se puede comprobar en los sitios web de cada una de esas cooperativas.

Las acciones de cumplimiento del objetivo 7 sumaron 3.91 que también ronda casi 80 % de cumplimiento. Este objetivo tiene como fin garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. Este resultado no sorprende pues más del 98% de la matriz eléctrica del país se sustenta en energías renovables, por lo que estamos muy avanzados en el cumplimiento de este objetivo. Sin embargo, aún tenemos una fuerte dependencia de los combustibles fósiles para el transporte, que según indica el Ministro de Ambiente y Energía, es de 65% (Madriz, 2022).

La gestión del Consorcio Nacional de Empresas de Electrificación (CONELECTRICAS) es conocida en cuanto a su vocación por las energías renovables. Ejemplo de lo indicado son los proyectos hidroeléctricos San Lorenzo, en operación desde 1997, que utiliza las aguas de los ríos San Lorenzo y Jamaical; como también el Pocosol – Agua Gata, que utiliza las aguas de los ríos Peñas Blancas y Agua Gata. Complementariamente, COOPESANTOS R.L. fue la primera cooperativa costarricense en contar con un parque eólico y también incorporó 1513 paneles solares en sus oficinas<sup>5</sup> y además sustituyó 9.000 lámparas de alumbrado público de bombillos convencionales por lámparas de tecnología LED con el fin de ahorrar energía (Villalobos, 2015).

Otro logro de este sector cooperativo es lo que promovió COOPEGUANACASTE R.L. al ser la primera cooperativa en Costa Rica que emitirá bonos verdes en pro de dos proyectos de generación de energías renovables (INFOCOOP, 2022). Uno de ellos es el proyecto solar Guacas, que consta de 12,243 paneles solares, que puede abastecer 3,860 hogares. El otro proyecto consiste en una planta de gasificación que procesará 150 toneladas de desechos sólidos por día en Belén de Carrillo (IberoNews, 2022). También produce electricidad en la planta hidroeléctrica Bijagua.

Por su parte, COOPELESCA R.L. tiene como objetivo central proveer 100% de la electricidad que genera a partir de sus 5 plantas hidroeléctricas: Chocosuela, Cubujuquí, Platanar, La Esperanza y Aguas Zarcas. Es además pionera en ofrecer generación distribuida, fomentando el uso de paneles solares, para lo cual brinda asesoría financiera, y seguimiento a la gestión del proyecto.<sup>6</sup>

Es importante mencionar que estas empresas cooperativas proveedoras de electricidad, al comprometerse con suplir energías renovables, también lo han hecho con la protección de la naturaleza y de las tierras que puedan poner en riesgo los suministros de agua, por lo que han procedido a la compra y protección de estas.

COOPEALFARORUIZ R.L. lo hizo con una finca para protección del medio ambiente que se ubica en la parte alta de La Palmita.<sup>7</sup> COOPELESCA R.L. cuenta con la Reserva Natural Montaña Sagrada, con una extensión de 1.136 hectáreas<sup>8</sup> y COOPESANTOS R.L. ha adquirido alrededor de 230 hectáreas para el mismo fin (COOPESANTOS, 2022). Lo relevante de estas iniciativas, además del claro impacto ambiental positivo, es que su compra se ha financiado

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

por la voluntad misma de los asociados que aportan una cuota mensual adicional a su servicio eléctrico, o por decisión de la Asamblea de Asociados, de crear una reserva propia financiada a partir de los excedentes.

Las acciones del objetivo 8, que busca promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos, alcanzaron la mayor puntuación, 4.55, equivalente al 91% de cumplimiento, con bajas posibilidades de mejora (Figura 5). Como en el caso de otros objetivos analizados, este resultado no sorprende. Crecimiento económico inclusivo, sostenible, empleo y trabajo decente, están en la misma esencia del cooperativismo y se promueven en forma constante.

Figura 5

**Nivel de cumplimiento de las acciones del objetivo 8, con bajas posibilidades de mejora.**



Un estudio de la Organización Internacional del Trabajo y de Naciones Unidas (ILO/COOP s.f.) así lo demuestra, siendo que resaltan los siguientes aspectos mencionados de ese estudio:

1. *Junto con las pequeñas y medianas empresas, las cooperativas son las fuentes más importantes de nuevos empleos.*
2. *Un estudio del Reino Unido encontró que las empresas propiedad de los empleados tenían más probabilidades de adoptar horizontes a más largo plazo al invertir en su negocio, invertían más en capital humano y tenían un mayor enfoque en el crecimiento orgánico.*
3. *Investigaciones anteriores en varios países dentro de una variedad de sectores diferentes sugieren que las empresas propiedad de los empleados proporcionan mayores rendimientos financieros, mayores niveles de productividad y mayores niveles de estabilidad laboral.*

Y este rol central de las cooperativas en la provisión de trabajo decente no es nuevo, ni está exclusivamente asociado al ODS 8. Como lo establece la OIT, las cooperativas han sido un socio importante de esta organización por más de un siglo, promoviendo el trabajo decente (ILO, 2019).

El Sr. Gianluca Salvatori, Secretario General del Instituto Europeo de Investigación sobre Cooperativas y Empresas Sociales (EURICSE) lo resume de la siguiente manera:

*Las cooperativas están bien alineadas con el programa de trabajo decente, con el objetivo de crear un impacto a largo plazo en la vida de las personas y las economías en general. Por ejemplo, Italia tiene más de 50.000 cooperativas que emplean a más de 1,7 millones de personas, más de la mitad de las cuales son mujeres (ILO, 2017).*

#### 4.2- Promedio de cumplimiento por acción

En el Tabla 4 se puede observar que solo una acción tuvo cero (0) % de cumplimiento y esta es la 2.3, que evaluaba si la organización contaba con alguna política para la lucha contra el hambre. Parece que en este aspecto hay todas las oportunidades de mejora que se puedan establecer.

**Tabla 4**

*Promedio de cumplimiento por acción de las 11 cooperativas para los 17 ODS.*

Promedio de cumplimiento por acción de las 11 cooperativas para los 17 ODS																	
Acciones	ODS																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	0.64	0.18	0.55	0.91	0.73	0.73	0.82	1.00	0.73	0.91	0.82	0.45	0.73	0.09	0.73	1.00	0.64
2	0.73	0.09	0.82	0.27	0.45	0.18	1.00	0.91	0.73	0.64	0.73	0.73	0.45	0.73	0.64	0.55	0.82
3	0.27	0.0	0.82	0.82	1.0	0.73	0.64	0.73	0.55	0.27	0.45	1.0	0.82	0.73	0.18	0.55	0.36
4	0.73	0.36	0.73	0.36	0.27	0.82	0.64	0.91	0.45	0.91	0.27	0.82	0.55	0.91	0.18	0.91	0.36
5	0.27	0.73	1.0	0.55	0.18	0.64	0.82	1.0	0.64	0.09	0.64	0.91	0.64	0.09	0.91	0.82	0.27

En el Anexo 1 se enumeran las acciones individuales con su puntuación para cada uno de los ODS.

### 5. Consideraciones finales

Durante este trabajo de investigación se ha realizado un recorrido y análisis, con el objetivo de conocer qué acciones acercan a las cooperativas al cumplimiento de cada uno de los 17 objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Estas acciones, como se indicó antes en el texto, no son únicas, puesto que cada cooperativa podría identificar otras que mejor le ayudan al cumplimiento de esos objetivos.

Sin embargo, en ausencia de otras formas de valoración, o de información sobre el particular, se optó por el diseño de este instrumento de evaluación, para tener una primera lectura al respecto, tomando para ello la muestra de 11 cooperativas.

El análisis nos brinda un indicador de las áreas donde mejor se cumple y aquellas donde hay espacio para mejorar. Este no es un análisis conclusivo, por cuanto con un mayor número de cooperativas participantes, se podría haber ampliado el mismo por regiones y sectores, lo que hubiese suministrado mucho mejor información al movimiento cooperativo, y a las mismas cooperativas, acerca de cómo mejorar su gestión general de sostenibilidad, y así también de un mejor cumplimiento de la Agenda 2030.

La mayor relevancia de estos resultados es que toda mejora irá en función de un beneficio e impacto positivo hacia los mismos colaboradores de cada cooperativa, de sus asociados, clientes y proveedores, así como también de los pobladores de las regiones donde operan. La sinergia esperada de un impulso de cumplimiento de esta naturaleza, con el efecto en cascada que puede alcanzar, no escapa el ámbito nacional. De la misma forma, sería un excelente ejemplo del impacto positivo y transformativo que puede tener el movimiento cooperativo. Esa, en primera instancia, fue la intención de haber propuesto esta iniciativa de investigación, hace cerca de dos años.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En la Tabla 5 se presentan las acciones que alcanzaron 100% de cumplimiento, y en mi forma de verlo, ofrecen una fotografía o lectura rápida de lo que permea, desde las cooperativas, hacia sus zonas de impacto.

Haciendo un resumen de lo que indican esas acciones, según la valoración de los representantes que llenaron los formularios de evaluación, las cooperativas:

1. Garantizan seguridad personal y calidad ambiental de sus entornos.
2. Fomentan el aprendizaje continuo y la superación personal.
3. Previenen el abuso y acoso a las mujeres.
4. Son conscientes de su huella de carbono y utilizan equipos de bajo consumo.
5. Ofrecen condiciones de trabajo seguras.
6. Proporcionan estabilidad y se empodera a los jóvenes.
7. Capacitan a sus colaboradores en habilidades blandas.
8. Atienden las necesidades de sus colaboradores.
9. Proporcionan un ambiente de trabajo tranquilo, agradable y de respeto.

**Tabla 5**

***Acciones que alcanzaron 100% de cumplimiento.***

Acciones	Texto de las acciones.
3.5	¿Se garantiza la seguridad personal de los colaboradores y de calidad ambiental del entorno de las instalaciones de la empresa?
4.1	¿Se fomenta el aprendizaje continuo de los colaboradores y la superación personal garantizando y estimulando que la mayoría posible termine con un grado profesional?
5.3	¿Existen procedimientos mediante los cuales las mujeres pueden fácilmente denunciar cualquier abuso o acoso?
7.2	¿Se adquieren equipos eléctricos con garantía de bajo consumo (refrigeradoras, cocinas, aires acondicionados) y se utilizan bombillos de bajo consumo como fluorescentes o led?
8.1	¿Se garantiza condiciones de trabajo seguras?
8.2	¿Proporciona estabilidad? ¿Empodera a los jóvenes profesionales para que evolucionen en sus puestos?
8.4	¿La empresa ofrece capacitación en habilidades blandas, así como sobre ética en el recinto de trabajo?
8.5	¿La empresa cuenta con un Departamento de Talento humano para atender las necesidades de los colaboradores?
12.3	¿La empresa conoce y administra su huella eléctrica con el fin de asegurarse que no crezca y más bien disminuya mediante buenas prácticas?
16.1	¿Se mantiene un ambiente de trabajo tranquilo, agradable y de respeto a todos los colaboradores y existen procedimientos establecidos que permiten a cualquier colaborador denunciar abusos de poder por parte de superiores o de otros colaboradores de la empresa?

## 6. Agradecimientos

Este trabajo de investigación fue posible gracias a la constante colaboración y apoyo de las autoridades de la Universidad FUNDEPOS, especialmente de su rector el MBA Sergio Navas y del administrador general MBA Francisco Ramírez, que tienen muy clara la necesidad de investigación y publicación de resultados por parte de los académicos de la institución.

Sin la participación y compromiso de las cooperativas hubiese sido imposible recolectar la data necesaria para realizar el análisis de cumplimiento. Se agradece de manera especial a los representantes que se tomaron el tiempo de llenar el formulario de evaluación.

A Rubén Mora y Lucía Chaverri por la lectura crítica de este trabajo y sus valiosos aportes.

Finalmente, parte del éxito en la recolección de información estuvo relacionada con la facilidad para completar el instrumento de evaluación, mismo que fue adecuado al formato electrónico por la licenciada Oxana Mena; la revisión de forma fue realizada por la licenciada Tatiana Zamora.

## 7. Bibliografía

- Alianza Cooperativa Internacional. (2018) *Identidad cooperativa: nuestros principios y valores*. Consultada en enero 2023. <https://www.ica.coop/es/cooperativas/identidad-alianza-cooperativa-internacional>
- Alianza Cooperativa Internacional. (2022). *VI Cumbre Cooperativa de las Americas. 24 al 27 de octubre, Paraguay. ODS 11: Cooperativas de Vivienda para ciudades y comunidades sostenibles*. Consultada en abril 2023. [https://aciamericas.coop/IMG/pdf/ods\\_11\\_cooperativas\\_de\\_vivienda\\_para\\_ciudades\\_y\\_comunidades\\_sostenibles-2.pdf](https://aciamericas.coop/IMG/pdf/ods_11_cooperativas_de_vivienda_para_ciudades_y_comunidades_sostenibles-2.pdf)
- Arguedas, D. O. (2018) *Ten simple ways to act on climate change*. *BBC Future*. Consultada en 2023. <https://www.bbc.com/future/article/20181102-what-can-i-do-about-climate-change>
- Augustin, M., J. Acero, A. Aguilera y M. Garcia. (2018). *Estudio de la urbanización en Centroamérica: Oportunidades de una Centroamérica urbana*. World Bank Group. E Library. <https://doi.org/10.1596/978-1-4648-1220-0>. Consultada en abril 2023.
- Banco Mundial. (2019). *La innovación agrícola y la tecnología son la clave para reducir la pobreza en los países en desarrollo, según un informe del Banco Mundial*. Consultada en enero 2023. [Comunicado de prensa] <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2019/09/16/agricultural-innovation-technology-hold-key-to-poverty-reduction-in-developing-countries-says-world-bank-report>
- Banco Mundial. (2022). *Desarrollo Urbano*. Consultada en marzo 2023. <https://www.bancomundial.org/es/topic/urbandevdevelopment/overview>
- Castilla, J.P. (2022). *La importancia de las PYMES en Costa Rica*. Consultada en marzo 2023. <https://elmundo.cr/opinion/la-importancia-de-las-pymes-en-costa-rica/>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2022). *Pobreza extrema en la región sube a 86 millones en 2021 como consecuencia de la profundización de la crisis social y sanitaria derivada de la pandemia de COVID-19*. Consultada en marzo 2023. <https://www.cepal.org/es/comunicados/pobreza-extrema-la-region-sube-86-millones-2021-como-consecuencia-la-profundizacion-la>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2023). *La Agenda 2030: ¿América Latina y el Caribe está en camino de alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el año 2030?* Consultado en marzo 2023. <https://www.cepal.org/es/notas/la-agenda-2030-america-latina-caribe-esta-camino-alcanzar-objetivos-desarrollo-sostenible-ano>
- COOP, 2022. *VI Cumbre Cooperativa de las Américas. 24 al 27 de octubre, Paraguay. ODS 11: Cooperativas de Vivienda para ciudades y comunidades sostenibles*. (Consultada en abril 2023). [https://aciamericas.coop/IMG/pdf/ods\\_11\\_cooperativas\\_de\\_vivienda\\_para\\_ciudades\\_y\\_comunidades\\_sostenibles-2.pdf](https://aciamericas.coop/IMG/pdf/ods_11_cooperativas_de_vivienda_para_ciudades_y_comunidades_sostenibles-2.pdf)
- COOP, s.f. *Identidad cooperativa: nuestros principios y valores*. (Consultada en enero 2023).. <https://www.ica.coop/es/cooperativas/identidad-alianza-cooperativa-internacional>

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- Cooperativa de Electrificación Rural Los Santos (2022). *Informe de rendición de cuentas 2022*. Consultada en marzo 2023. <https://www.coopesantos.com/wp-content/uploads/2023/04/INFORME-2022.pdf>
- Cordero, P. (2022). Los datos claves de las mipymes de Costa Rica en su día internacional. (Consultada en julio 2023). <https://www.elfinancierocr.com/pymes/gerencia/los-datos-claves-de-las-mipymes-de-costa-rica-en/FWDLWB7GIVHEFCQYQUCHFQKUHE/story/#:~:text=El%20INEC%20tambi%C3%A9n%20registra%20un,2021%20de%20355.266%20a%20434.601>
- COTAP.OR. s.f. *Ways to Reduce Your Carbon Footprint*. (Consultada en julio 2023). [https://cotap.org/reduce-carbon-footprint/?gclid=EAlaIqobChMI3bCu5LH1\\_wlVozfUAR204gvNEAAYASAAEgKcm\\_D\\_BwE](https://cotap.org/reduce-carbon-footprint/?gclid=EAlaIqobChMI3bCu5LH1_wlVozfUAR204gvNEAAYASAAEgKcm_D_BwE)
- Dickie, G. (2022). *The world could reach 1.5°C of warming in just 5 years, reveals WMO*. *Climate Indicators*. World Economic Forum. Consultada en abril 2023. <https://www.weforum.org/agenda/2022/05/1-5-degrees-world-global-warming-wmo-reports/>
- Garza, J. (2021) No podemos seguir viviendo de espaldas al mar: ministra de ambiente. [Entrevista especial]. *La República*. Consultada en abril 2023. <https://www.larepublica.net/noticia/no-podemos-seguir-viviendo-de-espaldas-al-mar-ministra-de-ambiente>
- González, K. A. (2022). *Sube la extrema pobreza en América Latina a niveles no vistos en casi 30 años*. [Noticias ONU]. Consultada en marzo 2023. <https://news.un.org/es/story/2022/01/1503172>
- Grajales, I. N. (2018). *Costa Rica tira al mar 15 camiones de plástico por día. Serie de reportajes: la guerra contra el impacto del plástico #1*. Consultada en mayo 2023. <https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/2018/06/05/costa-rica-tira-mar-15-camiones-plastico-dia>
- Harvey, C. y E&E News. (2023). Heat Waves Fueled by Climate Change Topple Records around the Globe. *Scientific American*. Consultada en mayo 2023. <https://www.scientificamerican.com/article/heat-waves-fueled-by-climate-change-topple-records-around-the-globe/>  
[https://www.ilo.org/ankara/news/WCMS\\_712314/lang--en/index.htm?fbclid=IwAR05CjfTyh1KeNLgZiOygV-FutpENvpzECs2JRptuuVxbNxxkoirIYSPJvK](https://www.ilo.org/ankara/news/WCMS_712314/lang--en/index.htm?fbclid=IwAR05CjfTyh1KeNLgZiOygV-FutpENvpzECs2JRptuuVxbNxxkoirIYSPJvK)
- Ibero News. (2022). *Costa Rica, un referente en energías renovables*. Consultada en marzo 2023. <https://iberonewsia.com/las-energias-renovables-en-costa-rica/>
- ILO, 2019. *Message from the International Labor Organization Director-General for the International Day of Cooperatives on 6 July 2019*. Consultada en julio 2023. [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS\\_712448/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_712448/lang--en/index.htm)
- Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (2022). *Coopeguanacaste emitirá bonos verdes por €31.000 millones para construir parque solar y planta de gasificación*. Consultada en febrero 2023. <https://www.infocoop.go.cr/Coopeguanacaste-emitira-bonos-verdes-por-31000-millones-para-construir-parque-solar-y-planta-de-gasificacion>
- International Labour Organization. (2017). *Cooperatives provide an alternative model for the future of work*. Consultada en mayo 2023. [https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/events/WCMS\\_550110/lang--en/index.htm#:~:text=Cooperatives%20are%2C%20and%20continue%20to%20be%2C%20relevant%20across,the%20human%20contact%2C%20such%20as%20care%20and%20welfare](https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/events/WCMS_550110/lang--en/index.htm#:~:text=Cooperatives%20are%2C%20and%20continue%20to%20be%2C%20relevant%20across,the%20human%20contact%2C%20such%20as%20care%20and%20welfare)
- International Labour Organization. (s.f.). *Cooperatives and the Sustainable Development Goals. A Contribution to the Post-2015 Development Debate*. Consultada en marzo 2023. <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/1247ilo.pdf>
- International Labour Organization. (s.f.). *ILO welcomes new UN resolution on social and solidarity economy*. Consultada en mayo 2023. <https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/lang--en/index.htm>
- IPCC. (2023). [Core Writing Team, H. Lee and J. Romero (eds.)]. Summary for Policymakers. In: *Climate Change 2023: Synthesis Report. A Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. Contribution of Working Groups I, II and III to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change IPCC*. Consultada en abril 2023. [https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC\\_AR6\\_SYR\\_SPM.pdf](https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/downloads/report/IPCC_AR6_SYR_SPM.pdf)
- Jiménez G. S. (2022). Autorización a las cooperativas administradoras de los servicios de acueductos y alcantarillados comunales para la gestión y operación de los sistemas de acueductos, alcantarillados, saneamiento y tratamiento de aguas residuales. Expediente N.º 23.188. Consultada en enero 2023. [https://www.imprentanacional.go.cr/pub/2022/07/02/COMP\\_02\\_07\\_2022.html](https://www.imprentanacional.go.cr/pub/2022/07/02/COMP_02_07_2022.html)

- Madriz, A. (2022). No es cierto que Costa Rica tiene el 100% de energías renovables: Franz Tattenbach. *La República*. Consultada en febrero 2022. <https://www.larepublica.net/noticia/no-es-cierto-que-costa-rica-tiene-el-100-de-energias-renovables-franz-tattenbach#:~:text=Del%20total%20de%20la%20matriz%20energ%C3%A9tica%20de%20Costa,nacional%20tiene%20el%20100%25%20de%20las%20energ%C3%ADas%20renovables>
- McGrath, M. (2019). Un millón de especies amenazadas: el preocupante informe de la ONU sobre el impacto del ser humano en el planeta. *BBC News Mundo*. Consultada en marzo, 2023. <https://www.bbc.com/mundo/noticias-48176068>
- Meade, M. s.f. 10 Ways You Can Fight Climate Change. (Consultada en julio 2023). <https://greenamerica.org/your-green-life/10-ways-you-can-fight-climate-change>
- Montero, F. B. (2022). *San José Smart City: Una utopía o realidad no tan lejana*. Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología. Consultada en mayo 2023. <https://repositorio.ulacit.ac.cr/bitstream/handle/123456789/10869/REF-1661472355-1.pdf?sequence=1>
- Morera, D. (2019). *Objetivo de desarrollo sostenible # 2: hambre cero*. *Semanario Universidad*. Consultada en enero 2022. <https://semanariouniversidad.com/opinion/objetivo-desarrollo-sostenible-2-hambre-cero/#:~:text=Cuesta%20imaginarlo%2C%20pero%20es%20una%20realidad.%20El%20hambre,incluye%20ni%C3%B1os%2C%20adultos%20mayores%20y%20personas%20con%20discapacidades>
- Núñez, M. (2020). *Sobrepeso y obesidad: la pandemia en Centroamérica*. Consultada en febrero 2023. <https://semanariouniversidad.com/bloque1/sobrepeso-y-obesidad-la-pandemia-en-centroamerica/#:~:text=64%2C5%25%20tasa%20de%20obesidad%20y%20sobrepeso%20de%20adultos,F AO%20y%20Ministerio%20de%20Salud%20de%20Costa%20Rica>
- ONU, s.f. Act Now. (Consultada en julio 2023). [https://www.un.org/actnow?gclid=EAlaIqobChMI3bCu5LH1\\_wIvOzfUAR204gvNEAAYAAEgJpqPD\\_BwE](https://www.un.org/actnow?gclid=EAlaIqobChMI3bCu5LH1_wIvOzfUAR204gvNEAAYAAEgJpqPD_BwE)
- Organización de Naciones Unidas. (2012). *170 acciones diarias para transformar nuestro mundo*. Consultada en diciembre 2022. [https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2018/08/170Actions-web\\_Sp.pdf](https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2018/08/170Actions-web_Sp.pdf)
- Organización de Naciones Unidas. (2019). *Noticias ONU. El futuro de la humanidad se juega en las ciudades*. Consultada en abril 2022. <https://news.un.org/es/story/2019/02/1451862>
- Organización de Naciones Unidas. (2022)a. *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022*. Consultada en enero 2023. [https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022\\_Spanish.pdf](https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022_Spanish.pdf)
- Organización Internacional del Trabajo. (2014). *Cooperatives and the Sustainable Development Goals*. Consultada en diciembre 2022. <https://sdgs.un.org/publications/cooperatives-and-sustainable-development-goals-17766>
- Presidencia de la República de Costa Rica. (2020). *Comunicados. PYMES podrán acceder a créditos de cooperativas*. Consultada en enero 2023. <https://www.presidencia.go.cr/comunicados/2020/11/pymes-podran-acceder-a-creditos-de-cooperativas/>
- PROCOMER. (2019). *COOPEAGRI desarrolla talento e innovación a través del café y la caña*. Consultada en febrero 2023. <https://www.procomer.com/noticia/coopeagri-desarrolla-talento-e-innovacion-a-traves-del-cafe-y-la-cana/>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD, 2023). *Los ODS en Acción*. Consultada en abril 2023. <https://www.undp.org/es/sustainable-development-goals>
- Ramírez, L. A. (2018). INFOCOOP. *Nuevas cooperativas de vivienda serán la mejor opción para conseguir casa*. Consultada en febrero 2023. [https://www.infocoop.go.cr/Nuevas\\_cooperativas](https://www.infocoop.go.cr/Nuevas_cooperativas)
- Retana C.V. y Quirós, M. (2022). *División de Fiscalización Operativa y Evaluativa. Área de Fiscalización para el Desarrollo Sostenible.DFOE-SOS-0587*. Consultada en enero 2023. [https://cgrfiles.cgr.go.cr/publico/docs\\_cgr/2022/SIGYD\\_D/SIGYD\\_D\\_2022026501.pdf](https://cgrfiles.cgr.go.cr/publico/docs_cgr/2022/SIGYD_D/SIGYD_D_2022026501.pdf)
- Rodríguez, J. (2022). Análisis y estructuras de la pobreza en Costa Rica. *El Financiero*. Consultada en abril 2023. <https://www.elfinancierocr.com/opinion/analisis-y-estructuras-de-la-pobreza-en-costa-rica/7NTTBXXY6NCXJGDUU3Y33Q2QOE/story/>
- Sistema Costarricense de Información Jurídica. (SCIJ, 2020). *Política Regulatoria sobre el acceso al agua potable y saneamiento de aguas residuales*. Consultada en enero 2023.

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

[http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm\\_texto\\_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=92644&nValor3=122733&strTipM=TC#:~:text=El%205%20de%20junio%20de,bien%20esencial%20para%20la%20](http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=92644&nValor3=122733&strTipM=TC#:~:text=El%205%20de%20junio%20de,bien%20esencial%20para%20la%20)

The World Bank. ( Feb. 16, 2023). *COVID-19's Impact on Young People Risks a Lost Generation*. Press release. Consultada en marzo 2023. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2023/02/16/covid-19-s-impact-on-young-people-risks-a-lost-generation>

UN Environment Program (2021). *10 ways you can help fight the climate crisis*. Consultada en febrero 2023. <https://www.unep.org/news-and-stories/story/10-ways-you-can-help-fight-climate-crisis>

United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2022). *World Population Prospects 2022: Summary of Results*. UN DESA/POP/2022/TR/NO. 3. (Consultada en julio 2023). <https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/file>

Villalobos, N. (2015). *Comunidades de Los Santos se ven beneficiadas con cambio de alumbrado público*. Consultada en marzo 2023. <https://www.elpais.cr/2015/09/21/comunidades-de-los-santos-se-ven-beneficiadas-con-cambio-de-alumbrado-publico/>

Villalobos, T.M. (2022). Carpeta de prensa. *Estado de la Nación*. Consultada en abril, 2022. <https://estadonacion.or.cr/wp-content/uploads/2022/11/CarpetaDePrensaEN2022Final.pdf>

### Notas

<sup>1</sup> Este es un tema complejo cuando se lleva a cabo un análisis de un grupo heterogéneo de cooperativas, pues las acciones por objetivo que mejor puedan cumplir dependen, entre otros aspectos, del sector productivo en que se encuentren; de la región geográfica y su nivel de desarrollo; madurez de la cooperativa y; motivación propia y grado de compromiso hacia el cumplimiento de los ODS.

<sup>2</sup> Costa Rica se divide en 6 Regiones Socioeconómicas.

<sup>3</sup> Tomado de una presentación que realizó su gerente en la semana cooperativa en abril 2022.

<sup>4</sup> <https://www.cooperativadospinos.com/>

<sup>5</sup> <https://www.coopesantos.com/servicios/generacion-de-energia/>

<sup>6</sup> <https://www.coopelesca.com/electricidad/>

<sup>7</sup> <https://coopealfaroruiz.com/coopealfaroruiz-r-l-protegiendo-el-medio-ambiente/>

<sup>8</sup> <https://www.coopelescatours.com/la-reserva/>



Anexo 1.

Valoración por acción para cada uno de los ODS.

Acciones de cumplimiento ODS 1: Fin de la pobreza.	Total por acción	Acciones de cumplimiento del ODS 2: Hambre cero.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 3: Salud y bienestar.	Total por acción
1-2 Han apadrinado algún niño para que pueda tener acceso a alimentos, educación y sanidad?	8	2.2- Se promueven y apoyan financieramente huertas locales para distribuir vegetales en escuelas de bajos recursos o a organizaciones que trabajen con poblaciones en riesgo?	8	3.5- Se garantiza la seguridad personal de los colaboradores y de calidad ambiental del entorno de las instalaciones de la empresa?	11
1.4- Han desarrollado sinergias mediante trabajo conjunto con otras organizaciones que luchan contra la pobreza (p.ej. organización de desarrollo comunal, casa cural, entidades del estado)?	8	2.4- Han desarrollado sinergias mediante trabajo conjunto con otras organizaciones que luchan contra el hambre (p.ej. organización de desarrollo comunal, casa cural, entidades del estado)?	8	3.2- Se fomenta y promueve que los colaboradores hagan ejercicio (caminatas, bicicleta) con alguna frecuencia?	9
1.1- Lleva a cabo donaciones periódicas de dinero a organizaciones que luchan contra la pobreza?	7	2.1- Se apoyan los programas de asistencia alimentaria, por ejemplo aquellos dirigidos a los indigentes, mediante donación de alimentos?	7	3.3- Cuenta la organización con alguna política para asegurar la salud y el bienestar de los colaboradores?	9
1.3- Cuenta la organización con alguna política para la lucha contra la pobreza?	3	2.3- Cuenta la organización con alguna política para la lucha contra el hambre?	3	3.4- El Depto. de Recursos Humanos lleva un control de modo que se asegure que los colaboradores llevan a cabo los exámenes anuales en las CCSS, necesarios para prevenir enfermedades como la hipertensión y	9
1.5- Tienen mapeado el entorno y saben si hay anillos de pobreza o pobreza extrema donde se pueda estimular trabajo voluntario de los colaboradores de la empresa?	3	2.5- Se promueven y ofrecen a los colaboradores cursos sobre economía del hogar, que los ayuden con sus finanzas personales, asegurando que pueda alimentarse adecuadamente?	3	3.1- Se promueve el no fumado, no consumo de drogas o alcohol en exceso entre los colaboradores de la organización indicando los problemas asociados a su utilización?	6

Acciones de cumplimiento ODS 4: Educación de calidad.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 5: Igualdad de género.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 6: Agua limpia y saneamiento.	Total por acción
4.1- Se fomenta el aprendizaje continuo de los colaboradores y la superación personal garantizando y estimulando que la mayoría posible termine con un grado profesional?	11	5.3- Existen procedimientos mediante los cuales las mujeres pueden fácilmente denunciar cualquier abuso o acoso?	11	6.4- Cuenta la organización con alguna política para promover la conservación del recurso hídrico?	9
4.3- Cuenta la organización con alguna política para promover la educación continua entre sus colaboradores?	9	5.1- La representación de género es equitativa entre los mandos en el lugar de trabajo.	8	6.1- Se instruye a los colaboradores para que tanto en el trabajo como en el hogar corten el desperdicio de agua, especialmente el arreglo de fugas y que no arrojen nunca al inodoro pinturas, productos químicos, medicamentos u otras sustancias tóxicas, pues contaminan los lagos y ríos, y causan problemas de salud a la fauna y los humanos?	9
4.5- Se ofrece ayuda en especie o mediante donaciones de materiales (por ejemplo), para colaborar con la reparación de los centros de educación del entorno de la empresa que puedan requerirlo, dando así una mejor calidad ambiental y de aprendizaje a los alumnos?	6	5.2- La paridad de géneros no es una realidad en la empresa, pero existen iniciativas aprobadas y en proceso tendientes a lograrla.	5	6.3- Se llevan a cabo actividades (reuniones, boletines, charlas, seminarios) dirigidos a la comunidad sobre la importancia de la conservación del recurso hídrico?	9
4.4- Se llevan a cabo campañas en la empresa para ayudar a conseguir material escolar o colegial (cuadernos, libros, etc.) para entregarlos a los colaboradores de menores recursos de modo que esto no sea un freno para que sus hijos completen los ciclos escolares?	4	5.4- Cuenta la organización con alguna política para promover la igualdad de género?	3	6.5- La empresa tiene instalados mingitorios secos y sanitarios con sistema de ahorro de agua y evita el desperdicio a todo nivel.	7
4.2- Se apoya a los colaboradores de menores recursos para asegurar que sus hijos completen la educación primaria y secundaria?	3	5.5- Existe rotulación dentro de la empresa con mensajes alusivos a la importancia del respeto a la igualdad de género?	2	6.2- La empresa organiza recaudaciones de fondos con motivo del Día Mundial del Agua y destina el dinero causas para la protección del agua (p.ej. protección de nacientes).	2

Acciones de cumplimiento ODS 7: Energía asequible y no contaminante.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.	Total por acción
7.2- Se adquieren equipo eléctricos con garantía de bajo consumo (refrigeradoras, cocinas, aires acondicionados) y utilizan bombillos de bajo consumo como fluorescentes o led.	11	8.5- En la empresa cuenta con un Departamento de Talento humano para atender las necesidades de los colaboradores.	11	9.1- La empresa capacita a sus colaboradores en las últimas tendencias tecnológicas relativas a la maquinaria y equipo que se utilizan y cuenta con una política de mantenimiento industrial que asegure el óptimo funcionamiento de su maquinaria y equipo.	8
7.1- Se instruye a los colaboradores para que apaguen las pantallas de las computadoras al terminar su jornada laboral y a programar la pantalla para que apague después de unos minutos de no estar en uso.	9	8.1- Garantiza condiciones de trabajo seguras.	11	9.2- La empresa fomenta las infraestructuras sostenibles, con recursos sostenibles y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	8
7.5- En la empresa existe una política de ahorro energético, como uso de sensores de movimiento y temporizadores externos para las luces y se capacita a los colaboradores de cómo ellos pueden poner en práctica acciones para el ahorro energético en sus hogares.	9	8.4- La empresa ofrece capacitación en habilidades blandas, así como sobre ética en el recinto de trabajo.	10	9.5- La empresa cuenta con sistemas que reducen la emisión de gases efecto de invernadero, por ejemplo de calderas y hornos y con certificaciones de operación y está certificada carbono neutral (en proceso o en sus planes de corto plazo).	7
7.3- Se utilizan cortinas o plásticos adherentes ahumados en las ventanas para reducir entrada de calor y así evitar presión y aumento de consumo en el aire acondicionado.	7	8.2- Proporciona estabilidad. Empodera a los jóvenes profesionales para que evolucionen en sus puestos.	10	9.3- La empresa cuenta con políticas de innovación y se las hace saber a sus colaboradores.	6
7.4- Se verifica que los tomacorrientes no estén saturados, esto es que tengan conectados más enchufes de lo adecuado y que los cables no se calienten.	7	8.3- La empresa ofrece financiamiento y ayudas para programas de capacitación y desarrollo para mejorar competencias.	9	9.4- La empresa colabora con otras industrias de menor tamaño en su entorno inmediato, ayudándoles con asesoría técnica para estimular su crecimiento.	5

## COOPERATIVAS COSTARRICENSES EN CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Acciones de cumplimiento ODS 10: Reducción de las desigualdades.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 12: Producción y consumo responsables.	Total por acción
110.1- La empresa cuenta una política de no discriminación por ningún motivo (raza, religión, género, nivel educativo, etc.)	10	11.1- Se contribuye al desarrollo de espacios deportivos y recreativos para crear comunidades más robustas, más saludables, más felices y más seguras.	9	12.3- La empresa conoce y administra su huella eléctrica con el fin de asegurarse que no crezca y más bien disminuya mediante buenas prácticas.	11
10.4- Existen procedimientos que permiten a los colaboradores, ya sea a nivel propio o por terceros, denunciar cualquier tipo de discriminación en la empresa.	10	11.2- Se promueve que los empleados compartan automóvil para ir y venir del trabajo, así como el uso de bicicletas en el caso de recorridos más cortos.	4	12.5- La empresa vela por que los residuos sólidos que produce sean depositados en un relleno sanitario autorizado	10
10.2- Se otorga algún tipo de estímulo para que los colaboradores de menor nivel educativo puedan superar las barreras que les permitan prepararse y crecer laboralmente	7	11.5- La empresa promueve campañas de limpieza para recuperar áreas baldías donde se acumule basura.	7	12.4- La empresa sigue prácticas de economía circular o por lo menos se enrumba en esa dirección.	9
10.3- En las paredes de la empresa existe rotulación alusiva a la no discriminación	3	11.3- La empresa ofrece facilidades de crédito a sus colaboradores para estimular la movilidad sostenible, p.ej. En la compra de bicicletas o motocicletas eléctricas.	5	12.2- La empresa conoce y administra su huella hídrica con el fin de asegurarse que no crezca y más bien disminuya mediante buenas prácticas, incluyendo las aguas grises.	9
10.5- Existe una métrica que permite valorar el estado de desigualdades en la empresa, de modo que se pueda comparar la evolución en el tiempo y las acciones para reducirla a los niveles posibles.	1	11.4- La empresa promueve prácticas como: "adopta un parque" o "adopta una calle" invirtiendo recursos y horas de sus colaboradores para su mantenimiento	3	12.1- La empresa tiene políticas y prácticas de producción sostenible y así los informa en sus reportes anuales.	5

Acciones de cumplimiento ODS 13: Acción por el clima.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 14: Vida submarina.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.	Total por acción
13.3- La disposición de los gases refrigerantes se lleva a cabo según las normas establecidas.	9	14.4- Los jabones, detergentes y otros productos de limpieza que se utilizan son biodegradables.	10	15.9- Se dispensan adecuadamente los aparatos electrónicos con el fin de evitar la contaminación en los ecosistemas terrestres.	10
13.1- Se mantiene la flota vehicular en óptimas condiciones para evitar la contaminación atmosférica y tiene vehículos híbridos o eléctricos o por lo menos lo contempla como medida de mediano plazo.	8	14.2- A nivel de empresa y entre los colaboradores se evita el uso de plásticos de un solo uso, apoya campañas de limpieza de playas o involucra a los colaboradores en campañas al respecto.	9	15.1- La empresa aporta recursos para campañas de protección de bosques y zonas protegidas.	
13.4- Si lleva a cabo prácticas agrícolas, se garantiza promover la agricultura regenerativa que entre otros aspectos permita la protección del suelo y su biodiversidad.	7	14.3- Los desechos sólidos se mantienen en recipientes cerrados para evitar que animales los saquen y que por arrastre del agua terminen en ríos y luego en el mar.	4	15.2- La empresa lleva a cabo capacitaciones con los colaboradores y con la comunidad para alentarlos sobre la importancia de la conservación de la biodiversidad para la sobrevivencia de la raza humana.	7
13.4- Existen políticas de re arborización de los entornos de la empresa o de colaboración para lograrlo con autoridades locales.	6	14.1- Se informa a los colaboradores para que no compren joyas y otros artículos hechos de coral, caparzones de tortuga u otros seres vivos marinos.	1	15.8- Existe un programa de "adopte una parque nacional" donde la empresa aporte anualmente recursos para apoyar la labor de conservación de la biodiversidad que lleva a cabo el parque.	2
13.2- Se utilizan los filtros adecuados en la chimeneas y calderas, para evitar la emisión de gases más allá de lo establecido por las normas nacionales.	5	14.5- Se capacita a los colaboradores para que aprendan a consumir productos de pesca responsable y sostenible.	1	15.4- Anualmente se promueve la visita de los colaboradores y sus familia al parque adoptado, contando con un especialista que les explique la importancia del parque y de la contribución de la empresa a la conservación de la biodiversidad.	2

Acciones de cumplimiento ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	Total por acción	Acciones de cumplimiento ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.	Total por acción
16.1- Se mantiene un ambiente de trabajo tranquilo, agradable y de respeto a todos los colaboradores y existen procedimientos establecidos que permiten a cualquier colaborador denunciar abusos de poder por parte de superiores o de otros colaboradores de la empresa .	11	17.2- La empresa tiene una política de sostenibilidad y la hace de conocimiento de todos los colaboradores.	9
16.4- Por lo menos una vez al año se lleva a cabo una evaluación para determinar la salud del ambiente laboral y la felicidad y bienestar de los colaboradores.	10	17.1- Se mantienen alianzas con otras entidades públicas y privadas para fomentar el cumplimiento de la mayor cantidad posible de los anteriores 16 ODS.	7
16.5- Existen mecanismos de resolución de conflictos que asegura a todos los colaboradores el respeto a sus derechos y la búsqueda de un ambiente laboral pacífico.	9	17.3- Se ofrecen charlas y capacitaciones a los miembros de la comunidad sobre la importancia del cumplimiento de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.	4
16.2- La empresa contrata personas con discapacidad y les ofrece la capacitación adecuada para que puedan desempeñarse adecuadamente en el puesto que se les asigna.	6	17.4- La empresa estimula a sus proveedores para que cumplan con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, ofreciendo asistencia cuando es necesario.	4
16.3- Se estimula a todos los colaboradores para que participen en los procesos electorales nacionales y municipales.	6	17.5- La empresa estimula a sus clientes para que cumplan con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, ofreciendo asistencia cuando es necesario.	3